



## Einigung in der 3. Verhandlungsrunde

### Die Forderungen des dbb:

- Erhöhung der Tabellenentgelte um 6 %,  
darin enthalten:
  - ein Mindestbetrag als soziale Komponente und
  - die Einführung einer Stufe 6 ab EG 9
- stufengleiche Höhergruppierung
- Laufzeit: 12 Monate
- Auszubildende:
  - Erhöhung der Ausbildungsentgelte um 90 Euro
  - Erhöhung des Urlaubsanspruchs auf 30 Tage
  - Übernahme aller Ausbildungskosten durch Arbeitgeber
  - Übernahme aller Auszubildenden
- zeit- und inhaltsgleiche Übertragung auf den Beamtenbereich

### Tarifergebnis

- **Laufzeit**
  - 24 Monate: 01.01.2017 - 31.12.2018
- **Entgelt**
  - lineare Entgelterhöhung in 2 Schritten:
    - ❖ 01.01.2017: 2,0% oder 75 €
    - ❖ 01.01.2018: 2,35%

Bei der Entgelterhöhung TV-L 2017 handelt es sich weder um eine klassische lineare Erhöhung, noch um eine lineare Erhöhung mit Mindest- oder Sockelbetrag, wie dies in den letzten Jahren häufiger vorkam. Es wurde vielmehr eine lineare Entgelterhöhung von 2,0% festgelegt sowie ein pauschaler Erhöhungsbetrag von 75 € für bestimmte Entgeltgruppen und Stufen. Die Bezeichnung "Mindestbetrag" ist irreführend, da einige Entgeltgruppen und Stufen unter den 75 € zurückbleiben.

Entgelterhöhung TV-L 2017						
	1	2	3	4	5	6
E 15	84.27	93.43	96.88	109.14	118.42	
E 14	76.30	84.63	89.51	96.88	108.19	
E 13	70.35	78.08	82.25	90.34	101.52	
E 12	75.00	69.99	79.75	88.32	99.38	
E 11	75.00	67.49	72.37	79.75	90.46	
E 10	75.00	65.15	69.99	74.87	84.15	
E 9	75.00	75.00	75.00	68.21	74.39	
E 8	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 7	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 6	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 5	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 4	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 3	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 2	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00
E 1		75.00	75.00	75.00	75.00	75.00

+75 € pauschal

linear +2,0%  
mit weniger als +75 €

mit mehr als +75 €

2% Entgelterhöhung bedeuten bei einer durch das Statistische Bundesamt geschätzten Inflationsrate von 1,9% und der Erhöhung des zusätzlichen Arbeitnehmerbeitrags zur VBL sowie der Versteuerung der VBL letztendlich für das Jahr 2017 mögliche eingruppierungsabhängige Verluste beim Real-Einkommen.

- **Einführung einer Stufe 6 in E 9 bis 15**

- ❖ 01.01.2018: Tabellenbetrag aus Stufe 5 erhöht um 1,5%
- ❖ 01.10.2018: neue Stufe 6 erhöht um 1,48%

Entgeltgruppe	Endstufe 5 am 01.01.2018	Erhöhung	Endstufe 6 ab 01.01.2018	Erhöhung	Endstufe 6 ab 01.10.2018	Gesamtabstand Stufe 6 zu Stufe 5 zum 31.12.2018
15	6181.49	1,50% +92.72	6274.21	(+1,48%) +92.72	6366.93	3% +185.44
14	5647.28	1,50% +84.71	5731.99	(+1,48%) +84.71	5816.70	3% +169.42
13Ü	5647.28	1,50% +84.71	5731.99	(+1,48%) +84.71	5816.70	3% +169.42
13	5299.43	1,50% +79.49	5378.92	(+1,48%) +79.49	5458.41	3% +158.98
12	5187.62	1,50% +77.83	5265.44	(+1,48%) +77.83	5343.25	3% +155.66
11	4721.77	1,50% +70.82	4792.59	(+1,48%) +70.82	4863.42	3% +141.64
10	4392.57	1,50% +65.89	4458.46	(+1,48%) +65.89	4524.35	3% +131.78
9	3883.21	1,50% +58.25	3941.46	(+1,48%) +58.25	3999.71	3% +116.50

Die Stufe 6 wird - wie auch in den Entgeltgruppen 1 bis 8 - nach 5 Jahren in Stufe 5 erreicht. Die zum 31.12.2017 in Stufe 5 oder in der individuellen Endstufe (Stufe 5+) verbrachte Zeit wird berücksichtigt. Die Entgeltgruppe 15Ü erhält weiterhin keine Stufe 6.

Kolleginnen und Kollegen, die bisher der Endstufe 5 oder geringer zugeordnet sind, profitieren vollumfänglich von der schrittweisen Einführung der Stufe 6, in individuellen Endstufen oberhalb der 5 eingestufte Kolleginnen und Kollegen nur anteilig bis zum Höchstbetrag der Stufe 6.

Auch nach Einführung der Stufe 6 im vergleichbaren höheren Dienst im TV-L bleibt dieser weiterhin deutlich hinter dem TVöD zurück. Im Folgenden der Vergleich der Entgelttabellen TV-L 2018 (Stand 01.10.2018) mit derjenigen TVöD Bund 2017 (Stand 01.07.2017). Eine Tabelle 2018 TVöD liegt derzeit noch nicht vor. Durch die Tarifrunde TVöD 2018 wird sich der Abstand zum TV-L nochmals vergrößern.

Vergleich mit der Tabelle TVöD Bund 2017

	1	2	3	4	5	6
E 15	-72.61 (-1.58%)	-84.03 (-1.65%)	-86.16 (-1.63%)	-97.41 (-1.63%)	-107.76 (-1.67%)	-251.78 (-3.70%)
	-46.42 (-1.76%)	-51.26 (-1.79%)	-60.53 (-2.04%)	-68.28 (-2.05%)	-72.72 (-2.03%)	-146.85 (-3.91%)
E 14	-66.93 (-1.61%)	-74.86 (-1.62%)	-80.64 (-1.65%)	-86.16 (-1.63%)	-95.02 (-1.61%)	-255.49 (-4.09%)
	-45.73 (-1.88%)	-47.41 (-1.79%)	-49.97 (-1.80%)	-60.53 (-2.04%)	-66.94 (-2.03%)	-152.13 (-4.38%)
E 13	-15.19 (-0.40%)	-13.87 (-0.33%)	-15.13 (-0.34%)	-17.12 (-0.35%)	-25.07 (-0.45%)	-113.99 (-1.97%)
	-18.13 (-0.80%)	-18.66 (-0.75%)	-19.98 (-0.77%)	-22.18 (-0.80%)	-28.32 (-0.91%)	-76.85 (-2.38%)
E 12	-50.85 (-1.45%)	-72.44 (-1.87%)	-86.13 (-1.95%)	-96.52 (-1.97%)	-107.12 (-1.94%)	-217.14 (-3.75%)
	-32.71 (-1.57%)	-48.46 (-2.12%)	-52.79 (-2.06%)	-56.87 (-2.05%)	-72.36 (-2.35%)	-132.31 (-4.10%)
E 11	36.50 (+1.08%)	15.82 (+0.42%)	15.33 (+0.38%)	17.93 (+0.41%)	22.34 (+0.45%)	-98.72 (-1.87%)
	6.99 (+0.35%)	-1.33 (-0.06%)	-2.77 (-0.12%)	-4.55 (-0.18%)	-5.57 (-0.20%)	-67.23 (-2.27%)
E 10	34.79 (+1.07%)	21.40 (+0.59%)	18.90 (+0.49%)	18.39 (+0.44%)	18.17 (+0.39%)	36.26 (+0.76%)
	8.98 (+0.46%)	2.19 (+0.10%)	-0.28 (-0.01%)	-1.73 (-0.07%)	-5.58 (-0.21%)	1.74 (+0.06%)

Basis: TVöD Bund 2017 gültig 01.07.2017 - 28.02.2018  
mit: TV-L 2018 gültig 01.10.2018 - 31.12.2018

obere Zeile: Differenz im Brutto-Gehalt der jeweiligen Gruppe/Stufe der zu vergleichenden Tabellen  
untere Zeile: Differenz im Netto-Gehalt (Steuerjahr 2017, LstKl. I, keine Kirchensteuer, kein Kinderfreibetrag etc.)

positive Zahlenwerte: TV-L 2018 weist ein höheres Einkommen auf

#### ➤ Auszubildende und Praktikanten

- **Entgelterhöhung in 2 Schritten:**

- ❖ 01.01.2017: 35,00 €
- ❖ 01.01.2018: 35,00 €

- **Jahresurlaubsanspruch: 29 Tage (bisher 28 Tage)**

#### ➤ zeit- und inhaltsgleiche Übertragung auf den Beamtenbereich ist in Sicht